

Formation de formateur

Sauveteur Secouriste du Travail

Durée :

Au minimum 56 heures réparties sur 2 semaines.

Effectif :

De 6 à 12 participants maximums pour un formateur de formateur SST.

Public :

Tout public

Pré-requis :

- Être titulaire du certificat SST à jour de formation continue.
- Avoir validé leurs connaissances en matière de prévention des risques professionnels à travers une formation du réseau prévention.

Objectifs :

Être capable de conduire des sessions de formation et de MAC de SST et de participer à l'élaboration ou la modification du plan d'organisation des secours (formateur d'entreprise uniquement).

Moyens pédagogiques :

Exposé et documentation
Exercices cas pratique

Formateur :

Formateur de formateur SST rattaché à un organisme de formation habilité pour la formation initiale et continue de formateurs

Après la présentation du formateur de formateur et des participants :

Présentation de la formation de formateur SST

- Description et justification de la formation des formateurs SST
- Justification de la formation des sauveteurs secouristes du travail que devront mettre en œuvre les futurs formateurs

Domaine de Compétence 1 :

Accompagner l'entreprise ou l'établissement dans son projet de formation SST, intégré à sa démarche de prévention des risques professionnels

Thème 1 :

Appréhender la démarche prévention d'un établissement ou d'une entreprise en vue d'y intégrer un projet de formation de SST

- Les différents enjeux de la prévention dans l'entreprise
- Les avantages de la formation de SST dans la démarche de prévention de l'établissement ou de l'entreprise

Thème 2 :

Accompagner l'entreprise ou l'établissement dans son projet de formation de SST en tenant compte de ses spécificités

- Appréhender dans sa globalité la méthodologie d'un projet de formation et d'en repérer les principales phases et étapes
- Repérer les attentes et formaliser les besoins en formation de SST de l'entreprise ou de l'établissement
- Élaborer un projet de formation SST répondant notamment aux besoins identifiés en matière de prévention

Thème 3 :

Assurer la promotion d'une action de formation de SST

- Animer une réunion d'information présentant le projet de formation
- Préparer une présentation du projet de formation
- La conduite à tenir du SST dans une situation de détresse donnée



Formation de formateur

Sauveteur Secouriste du Travail

Domaine de Compétence 2 :

Concevoir, organiser, animer, et évaluer une action de formation SST

Thème 4 :

Concevoir et d'organiser une action de formation SST

- Construire une réponse pédagogique adaptée
- Organiser un déroulé pédagogique qui tient compte des conditions d'apprentissage d'un adulte en formation et de son contexte professionnel
- Prévoir et d'assurer l'organisation pédagogique et logistique de la formation

Thème 5 :

Animer une séquence de formation en prenant en compte les caractéristiques d'un public adulte en formation

- Mettre en œuvre le déroulé pédagogique préparé
- S'adapter aux différentes typologies des apprenants

Thème 6 :

Utiliser différentes méthodes d'évaluation

- Utiliser des outils d'évaluation formative favorisant l'émergence des points forts et des axes d'amélioration
- Organiser les épreuves certificatives définies par le référentiel de certification.
- Utiliser des outils d'évaluation certificatives prévus.

Thème 7 :

Assurer ou de faire assurer le suivi administratif de la formation sur l'outil de gestion mis-en-place par le réseau prévention.

- Contribuer à l'habilitation de son autorité d'emploi pour exercer son activité de formateur SST
- Déclarer, clôturer une session de formation et éditer les certificats
- Suivre son activité de formateur via l'outil de gestion
- Assurer le suivi administratif de ses stagiaires



Formation de formateur

Sauveteur Secouriste du Travail

Évaluation :

En cours de formation, des évaluations formatives permettront d'évaluer la progression des stagiaires.

En vue de l'obtention du certificat de formateur en sauvetage secourisme du travail, 2 épreuves certificatives sont proposées, la 1^{ère} en début de 2^{ème} semaine de formation, et la 2^{nde} en fin de formation, de façon à permettre une évaluation distincte de chaque compétence.

Le certificat est obtenu dès lors que les 2 domaines de compétences sont acquis.

La 1^{ère} épreuve certificative est définie comme suit :

- Elle permet d'évaluer le domaine de compétences 1.
- Elle est réalisée à partir d'un scénario fourni par le formateur.
- Le stagiaire rédigera un projet de formation SST (maximum 2 pages) en vue de sa présentation pour validation par le(s) décideur(s) de l'entreprise.
- Le scénario comprendra au minimum :
- Le descriptif de l'entreprise : secteurs d'activité, nombre de salariés répartis par secteur, nombre de SST déjà formés, organisation du travail (posté, équipes, ...), organisation des secours, risques spécifiques, chiffres AT/MP, acteurs en matière de prévention
- La demande de l'entreprise : motivation à former, combien, qui et dans quel(s) secteur(s) d'activité, contraintes existantes (financières, organisationnelles, ...)
- Les moyens matériels mis à disposition par l'entreprise

La 2^{ème} épreuve certificative est définie comme suit :

- Elle permet d'évaluer le domaine de compétences 2.
- Elle est constituée par une mise en situation pédagogique du futur formateur SST, le reste du groupe jouant le rôle des stagiaires SST. Elle est suivie d'un échange entre l'évaluateur et le stagiaire.
- Elle est réalisée à partir d'une séquence pédagogique, proposée par le formateur de formateurs, et dont le thème est tiré au sort par le stagiaire.
- Le sujet tiré au sort devra présenter :
- La compétence du SST visée (la séquence ne traitant pas obligatoirement de l'intégralité de la compétence visée)
- Le thème de la séquence
- La typologie du public formé en terme notamment de métiers
- Les moyens matériels mis à disposition
- Les conditions de réalisation en termes de temps