

## Durée :

4 heures

## Effectif :

De 4 à 10 participants pour un formateur IPRP.

## Public :

Tout public

## Pré-requis :

Aucun

## Objectifs :

Être capable de mettre en application ses compétences au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise

## Moyens pédagogiques :

- Exposé et documentation
- Cas pratique

## Formateur :

Formateur IPRP

### **Situer son rôle dans l'organisation de la prévention de l'entreprise**

- Appréhender les notions de base en matière de prévention pour en situer l'importance dans l'entreprise
  - Appréhender les notions de danger, situation dangereuse, dommage, évènement dangereux, accident du travail (AT) et maladie professionnelle (MP), ...
  - Identifier la nature et l'importance des AT et des MP dans son entreprise, dans la branche professionnelle et/ou au plan national
- Se situer en tant qu'acteur de la prévention
  - Connaître l'articulation de son action avec les autres acteurs de prévention dans et hors de l'entreprise
  - Positionner son action dans l'organisation de la prévention de son entreprise

### **Mettre en œuvre ses compétences en matière de protection (situation d'accident) au profit d'actions de prévention**

- Repérer les situations dangereuses dans le cadre du travail
  - Observer l'environnement et identifier les dangers supposés dans la situation de travail concernée.
  - Repérer les personnes qui pourraient être exposées aux dangers identifiés.
  - Imaginer, à partir de ces observations, les circonstances dans lesquelles pourraient se concrétiser des dommages liés aux dangers identifiés.
- Supprimer ou réduire, ou de contribuer à supprimer ou réduire les situations dangereuses
  - Supprimer ou faire supprimer les dangers ou isoler les personnes, dans une situation de travail dangereuse, en proposant des actions de prévention
  - Définir, à défaut, des actions de protection permettant d'éviter ou de limiter le dommage

### **Informar les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention de l'entreprise de la /des situation(s) dangereuse(s) repérée(s)**

- Identifier qui informer en fonction de l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Définir les différents éléments, les transmettre à la personne identifiée et rendre compte sur les actions éventuellement mises en œuvre